



# OFFRE DE FORMATIONS COURTES EN MANAGEMENT ET LEADERSHIP

ROMANDIE <sup>CP</sup>

FORMATION

LA MARQUE DES COURS DU CENTRE PATRONAL

# À PROPOS

Romandie Formation, la marque des cours du Centre Patronal, s'engage activement depuis plus de vingt ans en faveur de la formation supérieure et continue de collaborateurs, de cadres et de futurs cadres. Notre institut vous accompagne avec succès dans tous vos projets de formation.

**UN ÉVENTAIL ÉLARGI DE FORMATIONS, DÉSORMAIS RÉUNIES SOUS UNE SEULE MARQUE.**



A la suite de son rapprochement avec la marque Cursus Formation, Romandie Formation forme désormais le plus grand centre privé de formation continue et supérieure de Suisse romande. Avec le Centre Patronal, nous sommes au coeur de l'économie et des entreprises ce qui nous confère une position unique et privilégiée au profit de votre employabilité et de la reconnaissance de nos formations.

Notre offre de formation s'articule essentiellement autour de trois domaines que sont la comptabilité - finance, les ressources humaines et le management.

Notre éventail de cours vous permettra d'actualiser vos connaissances, tout en cultivant de nouveaux atouts à forte plus-value concurrentielle.

# MANAGEZ VOS ÉQUIPES

APPROPRIEZ-VOUS LES BASES DU MANAGEMENT ET OPTIMISEZ LA PERFORMANCE DE VOS ÉQUIPES À LONG TERME.



**6 JOURS DE COURS**



**RÉGION  
LAUSANNOISE**



**CHF 3'600.—**

Repas de midi, pauses et support de cours inclus

Apprenez à maîtriser les outils indispensables pour manager, motiver et construire une équipe productive tout en créant une grande valeur à long terme pour votre carrière et votre organisation. À l'aide de modules à distance et d'exercices pratiques en présentiel, vous vous appropriez les bases du management et développez un savoir-faire utile pour optimiser la performance de votre équipe de manière pérenne.

La réussite des équipes provient de pratiques maîtrisées. Leurs leaders savent motiver, communiquer et obtenir les résultats attendus. Au-delà de compétences techniques, ils ont développé un leadership qu'ils exercent à bon escient.

Quel que soit votre domaine d'activité, cette formation vous aide à comprendre les différentes façons d'améliorer la connaissance de soi et des autres, pour gagner en confiance et en aisance. Elle vous permet d'apprendre à créer un cadre collaboratif, dans lequel les intervenants se sentent motivés et valorisés.

## VOS AVANTAGES

Basé sur un profil comportemental personnel et des activités en ligne, ce cours est animé de façon très participative lors des journées en présentiel. Il combine des exercices pratiques au travers d'échanges d'expériences, d'études de cas et de jeux de rôles. Il vous permet de mieux vous connaître vous-mêmes, ainsi que les autres, tout en permettant le transfert de compétences. Un plan d'action individuel est réalisé afin d'assurer une mise en application directe dans le contexte professionnel.

# PROGRAMME DE LA FORMATION

## Définition du rôle

- Définition du rôle de manager
- Mise en évidence des enjeux de la fonction
- Affirmation de la légitimité de manager face à la hiérarchie et aux collaborateurs

## Motivation

- Compréhension des mécanismes de la motivation
- Identification des leviers de motivation des collaborateurs
- Compréhension du mécanisme d'un objectif SMART et attribution de sens à l'objectif
- Reconnaissance de l'équipe à sa juste valeur

## Connaissance de soi et des autres

- Connaissance de soi et des autres
- Compréhension des modes de fonctionnement basés sur un profil comportemental
- Utilisation du profil personnel pour favoriser des relations de travail harmonieuses

## Leadership

- Connaissance de votre style de leadership
- Compréhension de l'impact du leadership sur les collaborateurs
- Flexibilité dans le management, intégrant la collaboration et le management à distance

## Communication

- Maîtrise des principes de la communication efficace
- Gestion des attaques et des critiques
- Traitement des objections
- Transmission de messages difficiles avec tact et professionnalisme
- Encouragement à l'expression en confiance des collaborateurs
- Pratique de l'écoute active et élaboration de questions orientées solution
- Compréhension des émotions personnelles et d'autrui lors des interactions
- Apprentissage du feedback constructif, positif ou correctif

## Encadrement

- Détermination des contextes d'entretiens managériaux
- Compréhension des phases d'un entretien
- Maîtrise des principaux entretiens managériaux
- Prise de décisions adaptées aux situations
- Délégation pour valoriser et renforcer la confiance des collaborateurs
- Accompagnement de l'équipe et compréhension des dynamiques de groupe
- Gestion et animation de réunions d'équipe

## OBJECTIFS

- Vous approprier les outils de management indispensables à l'encadrement de vos collaborateurs
- Découvrir votre mode de fonctionnement et celui de vos collaborateurs pour gagner en efficacité dans vos relations professionnelles
- Expérimenter les outils de communication, identifier les mécanismes de la motivation et apprendre à adapter votre leadership afin d'accompagner vos collaborateurs efficacement
- Poser des objectifs SMART, afin de guider vos collaborateurs et les valoriser par la reconnaissance
- Identifier les principes de la délégation
- Expérimenter le management collaboratif afin de dynamiser et motiver votre équipe
- Introduire le management à distance
- Gagner en assurance dans la conduite des entretiens de management individuels et des réunions d'équipes
- Construire un plan d'actions individuel, afin de développer votre professionnalisme

## A QUI S'ADRESSE CE COURS ?

Aux cadres ou à toute personne en prise de fonction managériale souhaitant structurer et renforcer leur posture. Il est particulièrement adapté à ceux qui veulent mieux comprendre leur rôle, affirmer leur légitimité, développer leur leadership, et instaurer des relations de travail efficaces et constructives. Il permet également d'approfondir la connaissance de soi et des autres pour adapter sa communication, motiver ses collaborateurs et créer une dynamique d'équipe durable et cohérente.



[Je m'inscris !](#)



UNE QUESTION ? 058 796 31 40  
conseil-management@romandieformation.ch

ROMANDIE <sup>CP</sup>

FORMATION

LA MARQUE DES COURS DU CENTRE PATRONAL

# COMMENT DEVENIR UN MANAGER EFFICACE ?

DÉVELOPPEZ VOTRE PROPRE STYLE DE MANAGEMENT ET OBTENEZ DES RÉSULTATS DURABLES EN MOBILISANT VOS ÉQUIPES



**2 JOURS DE COURS**



**RÉGION  
LAUSANNOISE**



**CHF 1'190.—**

Repas de midi, pauses et support de cours inclus

Être un expert dans son domaine ne fait pas automatiquement de vous un bon manager. Savoir fixer des objectifs, déléguer des missions et en contrôler la réalisation ne suffit pas. Pour obtenir des résultats durables et mobiliser vos équipes, vous devez également valoriser chaque collaborateur et instaurer une culture de coopération fondée sur des règles partagées.

Cette formation intensive vous permet de confronter votre expérience à celle d'autres professionnels, grâce à des travaux pratiques et des mises en situation concrètes. Vous explorez une variété d'approches en gestion humaine et développez votre propre style de management. Vous accédez à une formation intensive axée sur les pratiques concrètes du management. La richesse du programme repose notamment sur la diversité des participants. Issus de secteurs professionnels variés, ils partagent leurs expériences, leurs méthodes de travail et leurs points de vue. Ces échanges favorisent une compréhension élargie des enjeux managériaux et permettent d'identifier de nouvelles approches applicables à votre propre contexte.

La formation met l'accent sur l'interaction et la mise en situation. À travers des exercices pratiques, des études de cas et des discussions collectives, vous testez différentes solutions de gestion, développez votre posture de leader et repartez avec des outils directement opérationnels.

## OBJECTIFS

- Comprendre le rôle et les différences entre un manager et un leader
- Identifier et développer vos compétences managériales et de leadership
- Adapter votre style de management aux situations et aux individus
- Motiver vos collaborateurs et construire une équipe performante
- Communiquer efficacement, fixer des objectifs clairs et déléguer avec justesse

## A QUI S'ADRESSE CE COURS ?

Aux cadres ou à toute personne en prise de fonction managériale n'ayant jamais suivi de formation managériale et souhaitant renforcer leur posture. Il privilégie des outils concrets et immédiatement applicables pour mieux comprendre votre rôle, affirmer votre légitimité et gérer efficacement une équipe au quotidien.

Vous y apprenez à communiquer clairement, motiver vos collaborateurs, fixer des objectifs précis, déléguer avec confiance et instaurer une dynamique de travail positive. Cette approche pragmatique vous prépare à relever les défis réels rencontrés sur le terrain.



[Je m'inscris !](#)



**UNE QUESTION ? 058 796 31 40**  
conseil-gestion@romandieformation.ch

**ROMANDIE** <sup>CP</sup>

**FORMATION**

LA MARQUE DES COURS DU CENTRE PATRONAL

# DÉLÉGUER ET RESPONSABILISER : LES BONNES PRATIQUES MANAGÉRIALES

AUGMENTEZ LA MOTIVATION DE VOS COLLABORATEURS ET VOTRE EFFICIENCE EN DÉLÉGANT SANS PERDRE LE CONTRÔLE.



**1 JOUR DE COURS**



**RÉGION  
LAUSANNOISE**



**CHF 690.—**

Repas de midi, pauses et support de cours inclus

Si vos collaborateurs manquent d'autonomie et les tâches s'accumulent sur votre bureau, il est grand temps de penser à partager vos responsabilités. Or, la délégation est souvent vécue comme une perte de contrôle et confier certaines tâches à ses collaborateurs s'avère parfois compliqué.

Gagnez en confiance dans l'art de déléguer et devenez un manager plus efficace. Ce cours pragmatique vous partage les bonnes pratiques pour mieux déléguer et offrir à vos collaborateurs de réelles possibilités d'évolution qui contribueront à développer leurs compétences et à augmenter leur motivation.

## OBJECTIFS

- Comprendre en quoi la délégation est un acte de management puissant et efficace, tant pour développer les compétences et l'autonomie de vos collaborateurs que pour vous permettre de dégager du temps pour vous consacrer aux tâches relevant de votre cœur de métier
- Identifier avec pertinence la tâche et la forme de délégation adéquate, et ainsi en assurer la qualité, afin que vous et votre délégataire soyez tous les deux gagnants
- Conduire un entretien de délégation efficacement et obtenir l'adhésion du collaborateur concerné, afin de garantir tant son engagement que sa motivation

## A QUI S'ADRESSE CE COURS ?

Aux responsables d'équipes, chefs de projets, responsables qualité ou sécurité et à toute personne occupant une fonction transverse dans une organisation matricielle ou complexe qui est amenée à collaborer activement.



[Je m'inscris !](#)



UNE QUESTION ? 058 796 31 40  
conseil-gestion@romandieformation.ch

ROMANDIE <sup>CP</sup>

FORMATION

LA MARQUE DES COURS DU CENTRE PATRONAL

# LEADER DU CHANGEMENT

PILOTEZ LE CHANGEMENT EFFICACEMENT ET  
AMÉLIOREZ VOS CAPACITÉS À MOTVER VOS ÉQUIPES.



**2 JOURS DE COURS**



**RÉGION  
LAUSANNOISE**



**CHF 1'190.—**

Repas de midi, pauses et  
support de cours inclus

Lorsque vous êtes en charge de conduire des changements au sein de votre organisation, le défi est d'autant plus complexe que ces transformations impliquent souvent plusieurs départements, équipes ou niveaux hiérarchiques, sans que vous n'ayez nécessairement le pouvoir hiérarchique direct. Même si la direction définit les grandes orientations du changement, vous rencontrez souvent de nombreuses difficultés : résistance des collaborateurs, manque d'adhésion, communication insuffisante, dynamique organisationnelle complexe ou peu claire, priorités changeantes.

Il est nécessaire de combiner compétences techniques et qualités relationnelles pour réussir à faire passer les équipes et l'organisation à travers le changement.

Cette formation vous permet d'acquérir des outils concrets pour piloter le changement efficacement, d'améliorer vos capacités à motiver et engager vos équipes, et de travailler sur des cas pratiques, incluant des situations réelles de votre entreprise.

## OBJECTIFS

- Comprendre les dynamiques humaines et organisationnelles liées au changement
- Identifier et anticiper les résistances pour mieux y répondre
- Élaborer une stratégie concrète pour conduire le changement dans votre contexte
- Utiliser des techniques de communication, de persuasion et de storytelling adaptées aux transformations
- Mobiliser et motiver les collaborateurs autour d'un projet ou d'une transformation

## VOS AVANTAGES

Ce cours vous propose différentes méthodes d'apprentissage :

- Présentation de concepts, méthodes et outils, suivie d'une mise en application immédiate via des exercices pratiques
- Partage d'expériences et travail individuel, en binôme ou en groupe (à choix) sur les situations vécues
- Activité à réaliser en amont : identifier un processus de changement en cours ou à venir, auquel vous avez participé ou allez participer

## A QUI S'ADRESSE CE COURS ?

Aux cadres, chefs de projet et experts souhaitant développer de l'agilité relationnelle et faciliter la collaboration avec l'ensemble des parties prenantes de leurs projets.



[Je m'inscris!](#)



**UNE QUESTION ? 058 796 31 40**  
conseil-gestion@romandieformation.ch

**ROMANDIE** <sup>CP</sup>

**FORMATION**

LA MARQUE DES COURS DU CENTRE PATRONAL

# LEADER TRANSVERSAL

LES DÉFIS DU MANAGEMENT SANS LIEN  
HIÉRARCHIQUE : PILOTEZ VOS PROJETS  
TRANSVERSAUX AVEC IMPACT ET CONFIANCE.



**2 JOURS DE COURS**



**RÉGION  
LAUSANNOISE**



**CHF 1'190.—**

Repas de midi, pauses et  
support de cours inclus

Lorsque vous êtes responsable d'un domaine ou de projets transversaux, tels que l'assurance qualité, la sécurité ou le développement durable, le défi est d'autant plus élevé que vous ne détenez pas le pouvoir hiérarchique, quand bien même vos activités touchent d'autres départements. Même si la direction de votre organisation a défini les lignes directrices de votre mission, vous êtes confronté à de nombreuses difficultés : manque de collaboration entre départements, absence de vision globale des managers, organisation peu claire et changeante, difficulté d'adhésion aux objectifs fixés. Il vous est donc essentiel de pouvoir disposer d'autant de qualités d'analyse et relationnelles que de compétences métier.

Cette formation vous permet justement d'obtenir des résultats, en améliorant vos compétences en leadership transversal et en travaillant sur de nombreux cas pratiques, dont certains issus de votre propre entreprise.

## OBJECTIFS

- Comprendre le fonctionnement de l'entreprise, ses règles explicites et implicites et identifier les interlocuteurs de votre activité
- Analyser et comprendre les besoins et attentes de vos interlocuteurs, afin de communiquer efficacement (comprendre et être compris)
- Développer vos outils d'influence et les utiliser, afin d'assurer le succès de vos projets
- Inspirer pour développer l'esprit de collaboration

## VOS AVANTAGES

Ce cours interactif, combinant partage d'expériences, réflexion et jeux de rôle, se concentre sur le développement du leadership transversal face aux défis du management sans autorité hiérarchique. Vous renforcez votre capacité à mobiliser efficacement des équipes interdépartementales, à favoriser l'adhésion aux objectifs communs et à piloter vos projets transversaux avec impact et confiance.

## A QUI S'ADRESSE CE COURS ?

Aux cadres, chefs de projet et experts pour le développement de l'agilité relationnelle et la facilitation de la collaboration avec l'ensemble des interlocuteurs impliqués.



[Je m'inscris!](#)



**UNE QUESTION ? 058 796 31 40**  
conseil-gestion@romandieformation.ch

**ROMANDIE** <sup>cP</sup>

**FORMATION**

LA MARQUE DES COURS DU CENTRE PATRONAL

# UNE ÉQUIPE QUI GAGNE, COMMENT ET POURQUOI ?

CRÉEZ UNE DYNAMIQUE DE MOTIVATION FORTE AU SEIN DE VOTRE ÉQUIPE AFIN D'AMÉLIORER L'ENGAGEMENT ET MAXIMISER LA PRODUCTIVITÉ.



**2 JOURS DE COURS**



**RÉGION  
LAUSANNOISE**



**CHF 1'190.—**

Repas de midi, pauses et support de cours inclus

---

Découplez l'efficacité de votre équipe en créant une véritable dynamique de motivation ! En tant que manager, vous détenez le pouvoir d'inspirer et d'engager vos collaborateurs, influençant jusqu'à 70% de leur productivité. N'oubliez pas que le salaire ne constitue pas le seul levier de motivation.

Pour mobiliser efficacement votre équipe, il est essentiel de déléguer les responsabilités, de favoriser son autonomie et de reconnaître ses efforts. Explorez des horizons nouveaux en proposant à vos collaborateurs des défis stimulants et attrayants, qui leur permettront de développer leurs compétences. Préparez-vous à une équipe dynamique, pleine de passion et prête à relever tous les défis qui se présenteront sur son chemin vers la réussite !

## OBJECTIFS

- Favoriser la cohésion, la confiance et l'engagement vers des objectifs communs
- Renforcer la communication, la collaboration et la gestion des conflits
- Stimuler l'innovation et la créativité par des ateliers de cocréation
- Promouvoir un leadership participatif pour encourager l'initiative et le sentiment d'appartenance
- Cultiver l'agilité et l'adaptabilité face aux évolutions professionnelles

## VOS AVANTAGES

Ce cours allie théorie et pratique avec des activités à chaque étape pour saisir l'impact des leviers de motivation sur la performance d'équipe. À travers des exemples concrets issus de votre quotidien professionnel, vous apprenez à déléguer, encourager l'autonomie, reconnaître les efforts et proposer des défis stimulants.

Cette formation vous permet de créer une dynamique de motivation forte, d'améliorer l'engagement et de maximiser la productivité de votre équipe au-delà des seuls aspects financiers.

## A QUI S'ADRESSE CE COURS ?

Aux cadres, chefs de projet et experts souhaitant renforcer la motivation, l'engagement et la performance de leurs collaborateurs au sein de leurs équipes.



[Je m'inscris !](#)



**UNE QUESTION ? 058 796 31 40**  
conseil-gestion@romandieformation.ch

ROMANDIE <sup>CP</sup>

FORMATION

LA MARQUE DES COURS DU CENTRE PATRONAL