



# CAS HES-SO EN SALAIRES ET ASSURANCES EN ENTREPRISE

En partenariat avec :

HE<sup>VD</sup>  
IG

FORM  
--- SARL  
ADULT<sup>®</sup>

ROMANDIE<sup>cP</sup>

FORMATION

LA MARQUE DES COURS DU CENTRE PATRONAL

---

# SOMMAIRE

L'ÉDITO :  
FRÉDÉRIC BONJOUR

PAGE  
04

---

CAS HES-SO  
EN SALAIRES ET  
ASSURANCES  
EN ENTREPRISE

PAGE  
06

---

PARTENARIAT

PAGE  
08

---

PROGRAMME

PAGE  
10

---

EXAMENS

PAGE  
11

---

CHARGÉS DE COURS

PAGE  
12

---

INFORMATIONS  
GÉNÉRALES

PAGE  
14

---

ROMANDIE FORMATION  
SUR INTERNET

PAGE  
15

---



# FRÉDÉRIC BONJOUR

DIRECTEUR DU DÉPARTEMENT DE LA  
FORMATION DU CENTRE PATRONAL

# ROMANDIE FORMATION UN SAVOIR À VIVRE

Romandie Formation, la marque des cours du Centre Patronal, propose des formations supérieures et continues, souvent exclusives, qui font de notre institut la référence romande pour la formation continue des cadres et futurs cadres.

En plus de vingt ans, ce sont près de 3'000 entreprises et plus de 5'000 cadres qui y ont suivi un enseignement pour préparer les examens de Brevets ou de Diplômes fédéraux.

Élaborées en fonction des enjeux actuels du monde professionnel et construites avec des chargés de cours spécialistes dans leur domaine, nos formations vous apportent les connaissances théoriques et l'expérience pratique dont vous avez besoin pour assumer pleinement toutes vos responsabilités.

Résolument orienté sur la pratique, ce CAS HES-SO en salaires et assurances en entreprise est unique en Suisse romande. Il est destiné aux personnes qui travaillent dans la gestion des salaires et des

assurances d'entreprises (sociales et privées), dans les domaines des fiduciaires, des caisses de compensation AVS ou dans les organisations privées ou publiques.

Les personnes qui travaillent dans les domaines de la gestion du personnel, de la comptabilité et de l'économie d'entreprise y trouveront quant à elles matière à développer leurs compétences.

Nous espérons que cette formation suscitera votre intérêt et nous nous réjouissons de vous accueillir prochainement au sein de notre institut.

Avec mes plus cordiaux messages.

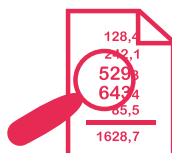
« NOUS AVONS L'AMBITION DE VOUS PROPOSER DES COURS QUI VISENT L'EXCELLENCE EN FAVORISANT LE PARTAGE D'EXPÉRIENCE. »

# CAS HES-SO EN SALAIRES ET ASSURANCES EN ENTREPRISE

Les tâches administratives des entreprises se complexifient et exigent des collaborateurs des compétences étendues, en particulier dans les domaines des salaires et des assurances. Que l'on parle de modèles salariaux (temps plein ou partiel, travail frontalier, congé sans solde, portage salarial, apprentis) ou d'assurances (assurances sociales, assurance responsabilité civile de l'entreprise, assurance chose, etc.), un manque de maîtrise de ces éléments peut lourdement grever l'entreprise et même avoir des conséquences pénales. Cette formation a pour objectif d'apporter des réponses pratiques et un bagage théorique suffisant pour faire face aux défis quotidiens dans ces deux domaines.



SALAIRES



ASSURANCES



DROIT

## OBJECTIFS

- Acquérir et consolider des compétences dans les assurances sociales et privées en lien avec l'entreprise
- Consolider les compétences en lien avec la gestion des salaires en entreprise
- Acquérir et consolider des compétences en lien avec le droit du travail, le droit du salaire et le droit des assurances en entreprise
- Acquérir les compétences nécessaires à la résolution de situations complexes dans l'administration des salaires et des assurances de l'entreprise
- Optimiser les processus de travail dans le cadre de l'administration de l'entreprise
- Maîtriser les principes de la protection des données
- Maîtriser les questions liées au droit du travail dans le domaine des salaires et des assurances sociales

## NOS AVANTAGES

Romandie Formation est riche d'une expérience de plus de 20 ans dans la formation de cadres et de futurs cadres.

Considérée comme l'une des écoles HES les plus importantes en Suisse, la HEIG-VD est garante de la qualité académique de la formation. Formadult Sàrl, quant à elle, est l'une des meilleures spécialistes des questions salariales et d'assurances en Suisse romande.

Nos chargés de cours, qu'ils enseignent au sein de la HEIG-VD ou travaillent dans l'économie privée, sont des experts dans leur domaine. Passionnés par la transmission de leur savoir-faire, ils sont les premiers garants de votre réussite.

Sur la base d'un cours identique en tous points, nous vous proposons la possibilité d'obtenir soit un titre de CAS HES-SO équivalent à 15 crédits ECTS si vous disposez des prérequis nécessaires auprès de la HEIG-VD, soit un diplôme de notre institut.

Des locaux agréables, un parking gratuit à Paudex et l'accessibilité aux transports publics pour tous nos sites de formation créent des conditions idéales pour se former.

Possibilité de paiements échelonnés.

Le prix de la formation inclut les cours, les ouvrages de référence et les frais d'examens.

**LE MANQUE DE MAÎTRISE DE LA GESTION SALARIALE PEUT LOURDEMENT GREVER L'ENTREPRISE , AVOIR DES CONSÉQUENCES PÉNALES ET UN IMPACT FINANCIER IMPORTANT.**

# PARTENARIAT

Grâce à une collaboration tripartite entre le Centre Patronal, Formadult Sàrl et la HEIG-VD, Romandie Formation propose un cours unique en Suisse romande, débouchant sur l'octroi de 15 crédits ECTS.

Romandie Formation, la marque des cours du Centre Patronal, apporte sa longue expérience dans la formation supérieure et sa grande proximité avec le monde économique et les entreprises de Suisse romande.

Formadult Sàrl, spécialiste dans les domaines des assurances, assurances sociales, de la gestion des salaires et d'autres domaines de l'administration des entreprises, garantit l'actualité et la pertinence des matières traitées en cours.

La HEIG-VD est l'une des plus importantes Hautes Écoles Spécialisées en Suisse occidentale. Partenaire naturel des entreprises, la Haute École dispose d'une large offre de formations continues certifiantes et de chargés de cours de premier ordre, à même d'apporter l'ouverture d'esprit et l'innovation propres à un environnement universitaire. Elle supervise le parcours de formation afin de valider l'octroi des 15 crédits ECTS accordés à celui ou celle qui clôt l'ensemble de la formation avec succès.

## SOPHIE MARCHAND REYMOND

DIRECTRICE DU CENTRE DE FORMATION CONTINUE DE LA HEIG-VD

## JETON RAMADANI

DIRECTEUR DE FORMADULT SÀRL

## FRÉDÉRIC BONJOUR

DIRECTEUR DU DÉPARTEMENT DE LA FORMATION DU CENTRE PATRONAL







# PROGRAMME

## MODULE 01

### Gestion des assurances en entreprise

67 périodes

- Politique sociale helvétique
- ALCP, accords bilatéraux et multilatéraux
- Assurance vieillesse et survivants
- Assurance invalidité
- Allocations pour perte de gain
- Assurance chômage
- Prestations transitoires pour les chômeurs âgés
- Prestations complémentaires AVS et AI
- Prévoyance professionnelle
- Assurance accident (LAA et LAAC)
- Allocations familiales (LAFam et LFA)
- LPGA
- Assurances privées

## MODULE 02

### Gestion de la rémunération en entreprise

52 périodes

- Gestion des absences en entreprise
- Gestion des salaires
- Notion de comptabilisation des salaires
- Principes de gestion d'entreprise

## MODULE 03

### Droit du travail et protection des données

36 périodes

- Droit du travail
- Protection des données (LPD)

## MODULE 04

### Digitalisation et nouvelles tendances de la gestion des rémunérations

20 périodes

- Digitalisation de la gestion des rémunérations et avantages sociaux
- Nouvelles tendances dans la gestion des rémunérations et des avantages sociaux
- Formes de reconnaissance collective monétaire et non-monétaire en entreprise

## TRAVAIL DE CAS-HES

### Explications, soutien et conseils au niveau de la conception du travail de CAS HES-SO

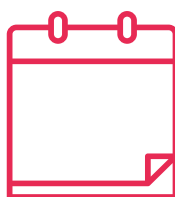
8 périodes

# PLANNING



**183**

périodes réparties  
sur 8 mois + 3 mois pour  
le travail de CAS HES-SO



**7**

mois de formation

# EXAMENS

MODULES	FORME DE L'EXAMEN	DURÉE
Assurances Salaires Droit du travail	Écrit	3 heures

	FORME DE L'EXAMEN	DURÉE
<b>ÉTUDE DE CAS</b>	Dossier écrit	Environ 120 heures soit 4 crédits ECTS

L'examen de module peut être répété.

L'étude de cas consiste en un travail personnel portant sur son activité professionnelle dans les domaines du CAS-HES.

## LA RÉUSSITE DES EXAMENS PERMET D'OBTENIR UN CAS HES-SO OU UN DIPLÔME ROMANDIE FORMATION

### PRÉREQUIS POUR LE TITRE HES (ÉQUIVALENT À 15 CRÉDITS ECTS)

Sont admis à la formation CAS HES-SO, aux examens intermédiaires et à l'examen HES les candidates ou les candidats qui sont en possession des titres suivants :

- Titre d'une école supérieure, d'une Haute École ou d'une Haute École Spécialisée, avec une expérience professionnelle de 2 ans dans les domaines du CAS en Suisse, ou
- Brevet de spécialiste en assurances, de spécialiste en assurances sociales, de spécialiste en ressources humaines, de spécialiste en finance et comptabilité, d'agent fiduciaire et de spécialiste en gestion de PME, ou titre équivalent, avec une expérience professionnelle de 2 ans dans les domaines du CAS en Suisse
- Les candidats ne disposant pas de titres équivalents, mais au bénéfice d'une grande expérience professionnelle dans le domaine, peuvent être acceptés à l'examen de CAS-HES sur présentation d'un dossier auprès de la HEIG-VD

### PRÉREQUIS POUR LE DIPLÔME ROMANDIE FORMATION

Sont admis à la formation du Diplôme Romandie Formation de Spécialiste en salaires et assurances en entreprise et à l'examen de module, les candidates ou les candidats qui sont en possession des titres suivants :

- Un certificat fédéral de capacité professionnelle, ou certificat d'une école de commerce, ou une maturité commerciale, avec un minimum de 5 ans d'expérience professionnelle dans les domaines des salaires et assurances en Suisse, ou sont au bénéfice de 7 ans d'expérience professionnelle dans lesdits domaines

# CHARGÉS DE COURS

Les matières du CAS HES-SO en salaires et assurances en entreprise sont couvertes par une dizaine de chargés de cours, tous actifs professionnellement dans les domaines qu'ils enseignent.



Titulaire du Brevet fédéral de spécialiste en assurances, d'un CAS de formateur d'adultes et diplômé en management et économie d'entreprise, Jeton Ramadani travaille dans les domaines de l'assurance et de la gestion des salaires depuis plus de 25 ans.

Jeton Ramadani est formateur certifié en entreprise et auprès de différentes institutions en Suisse pour les branches salaires et assurances sociales. Il est également expert aux examens du Brevet fédéral de spécialiste en finance et comptabilité, ainsi que du Brevet fédéral d'agent fiduciaire, et il publie des ouvrages en lien avec la gestion des assurances et des salaires en entreprise destinés aux diverses formations certifiantes (certificats, brevets fédéraux).

## JETON RAMADANI

Concepteur et coordinateur du cours

Justine Dima est professeure associée à la Haute École d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud (HEIG-VD), HES-SO. Elle a réalisé un Master en développement des personnes et des organisations et finalise un Ph.D. en management au Canada. Au préalable, elle a obtenu un Master de responsable en gestion des ressources humaines à Paris.

Au niveau de ses expériences professionnelles, Justine Dima a travaillé à l'international, comme professionnelle des ressources humaines et consultante dans des secteurs d'activité variés. Ses recherches actuelles portent sur la digitalisation des RH, le futur du travail, la GRH, la gestion du changement, la santé au travail et le leadership.



## JUSTINE DIMA

Chargée de cours "Digitalisation et nouvelles tendances de la gestion des rémunérations"



Titulaire du Diplôme fédéral d'experte en finance et en controlling et du Brevet fédéral de spécialiste en finance et comptabilité, Sandra Troillet Zappelli a également réussi 5 modules principaux de la formation pour l'obtention du Diplôme fédéral d'experte fiscale.

En plus de 30 ans de carrière, elle a évolué dans toutes les strates du monde de la comptabilité, finance, fiscalité et de l'audit, tant au sein d'entreprises privées, de l'administration fiscale que de fiduciaires.

## SANDRA TROLLIET ZAPPELLI

Chargée de cours "Comptabilisation des salaires"

À la tête de la section "Ressources humaines et communication" du Service de l'informatique et des télécommunications de l'Etat de Fribourg, Mélanie Meyer y œuvre comme membre du comité de direction. Elle est en charge de tous les dossiers en lien avec la gestion des ressources humaines, comme le recrutement, le développement des carrières et l'accompagnement des équipes d'encadrement.

Titulaire du Brevet fédéral de Spécialiste RH, ainsi que d'un DAS et de plusieurs CAS en administration publique obtenus à l'IDHEAP (Unil), elle a précédemment été active durant une quinzaine d'années dans l'économie privée, notamment dans le domaine des prestations informatiques et de la cybersécurité.



## MÉLANIE MEYER

Chargée de cours "Pratique de la GRH"

# INFORMATIONS GÉNÉRALES



## LIEU

Les cours ont lieu dans les locaux du Centre Patronal à Paudex (parking souterrain gratuit).



## HORAIRES

Formation proposée en journée.



## INSCRIPTION

Dates des cours et inscription sur le site de Romandie Formation : [www.romandieformation.ch](http://www.romandieformation.ch)



## CONTACT

Davide Latino, conseiller à la clientèle  
T +41 58 796 39 45  
[info@romandieformation.ch](mailto:info@romandieformation.ch)

# ROMANDIE FORMATION SUR INTERNET ET LES RÉSEAUX SOCIAUX

Offre de cours, séances d'information, nouveautés et événements, suivez l'actualité de Romandie Formation sur tous nos canaux de communication.

## **VIVEZ NOS MOMENTS FORTS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX**

Découvrez les dernières images et vidéos, vibrez avec nos partenaires et participez à nos concours en nous suivant sur les réseaux sociaux.

Romandie Formation, c'est une communauté Facebook, une page-école sur LinkedIn, des comptes Instagram et Twitter, ainsi qu'une chaîne YouTube, accessibles avec le nom de compte « Romandie Formation ».



## **SOYEZ LES PREMIERS INFORMÉS SUR INTERNET ET AVEC NOTRE NEWSLETTER**

Inscrivez-vous à nos cours et séances d'information et retrouvez toutes nos annonces sur notre site Internet : conférences thématiques, dates de séances d'information, tendances en matière de formation, personnes de contact, conseils et plus encore.

Notre newsletter vous renseigne régulièrement sur les nouveautés et les offres de Romandie Formation.

Inscrivez-vous dès à présent sur : [www.romandieformation.ch](http://www.romandieformation.ch).

**ROMANDIE FORMATION**

ROUTE DU LAC 2  
1094 PAUDEX

ADRESSE POSTALE:  
ROMANDIE FORMATION  
CASE POSTALE 1215  
1001 LAUSANNE

T 0848 888 123  
F 0848 888 456

INFO@ROMANDIEFORMATION.CH  
WWW.ROMANDIEFORMATION.CH